

INFORMATIONS GENERALES :

Ce livret répertorie **173 postes** saisonniers agricoles en Basse Normandie dans **44 entreprises** différentes.

IMPORTANT :

Ces postes ont été listés suite à un recensement effectué auprès des employeurs saisonniers de Basse Normandie qui ont souhaité diffuser leurs offres d'emploi par le biais de ce livret.

La liste des postes est donc non exhaustive et ne tient pas compte de tous les emplois saisonniers que peut couvrir le département.
En effet, certains employeurs ne rencontrent pas de difficulté de recrutement, la main d'œuvre locale étant suffisante.
Certains secteurs géographiques ou certaines productions ne sont en conséquence pas représentés.

Mode d'emploi du livret



Vous trouverez en page 4 un index des postes par production et le calendrier des différents travaux pour mieux axer vos recherches. Une carte de chaque département positionne l'ensemble des postes recensés.

Par ailleurs, nous avons distingué 2 catégories de postes. Cela vous permettra de mieux évaluer les postes correspondant à votre profil et ainsi vous éviter tout contact inutile :

- ✿ Catégorie « **Jobs saisonniers** », accessibles aux **étudiants** ou autres **demandeurs d'emploi sans connaissances agricoles**.
- ✿ Catégorie « **Emplois avec expérience** », nécessitant de **l'expérience et/ou des connaissances bien spécifiques**. Ils se distinguent par le pictogramme « Exp » en début de ligne. Vous les retrouverez essentiellement dans les productions « Horticulture/Pépinières », « JEV », « Machinisme/Céréales » et « Polyculture/Elevage ».

Les postes sont classés par ordre alphabétique des productions. Pour chacun d'eux sont indiqués :

- ✿ Un N° de poste

- ✿ La période des travaux. Il est également précisé si vous devez être disponible sur toute la période (☼) ou bien si vous pouvez être embauché pour une plus courte durée (exemple : D = 2 semaines)
- ✿ Si la période peut varier suivant les conditions météorologiques (☁)
- ✿ Le descriptif des tâches qui vous seront confiées
- ✿ Le nombre de postes proposés
- ✿ L'âge minimum requis
- ✿ Si le permis B est exigé
- ✿ La situation géographique dans laquelle vous devez résider
- ✿ Les qualités requises ou autre remarque
- ✿ Les conditions de travail (temps plein ou partiel, horaires, etc...).

Prenez garde aux postes à temps partiel (symbole ☼) : la rémunération est susceptible de ne pas couvrir vos frais d'hébergement et de restauration si vous devez être amené à vous loger ! Pour information :

Temps plein : la durée hebdomadaire du travail est égale ou supérieure à 35 heures.

Temps partiel : la durée hebdomadaire du travail est inférieure à 35 heures.

- ✿ S'il y a des possibilités de repas sur place à votre charge, de transport et d'hébergement sur le lieu de travail ou ses alentours.
- ✿ Le nom et l'adresse de l'employeur
- ✿ La prise de contact. Sont indiqués : le mode de contact (si vous devez téléphoner et/ou écrire et/ou ou se présenter), la période du contact, le nom du contact (c'est-à-dire la personne chargée du recrutement), et les coordonnées complémentaires (tél et mail)

Recommandations



Avant de postuler à ces emplois, nous vous remercions de bien respecter **tous les critères de sélection, la période de prise de contact, les modes de contact, et les heures d'appel** si vous devez prendre contact par téléphone. **Ne dérangez pas les employeurs, déjà très sollicités, par un contact inutile !**

Pour tout renseignement complémentaire sur les postes qui vous intéressent, vous pouvez vous adresser à l'employeur directement.



Toutes les informations figurant sur ce guide nous ont été fournies par les employeurs en février 2012. Il n'est donc pas impossible que des modifications sur les postes surviennent d'ici le début des travaux.

QUELQUES RAPPELS REGLEMENTAIRES :

Comme toutes les activités salariées, les emplois saisonniers sont régis par le droit du travail.

Vous trouverez ci-après quelques grandes lignes de ces dispositions. Attention, cette réglementation est valable au moment de l'édition du document (Février 2012) mais elle peut avoir évolué au moment de la signature de votre contrat de travail. Par exemple, la valeur du SMIC change au moins une fois par an, le 1^{er} janvier. Pour plus d'informations, vous pouvez contacter :

Pour le département du calvados : Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle Section Agricole 3, Place Saint-Clair – BP 70034 – 14202 HEROUVILLE SAINT CLAIR : 02.31.47.74.42

Pour le département de la Manche : Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle Section Agricole 709, promenade des Ports, BP 70 190 50 010 SAINT LO cedex – tel : 02 33 75 64 20

Pour le département de l'Orne : Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle section agricole : 57 rue Cazault – 61007 Alençon. Tel : 02.33.82.54.00

Contrat de travail :

Pour un emploi saisonnier, le contrat de travail est un contrat à durée déterminée (CDD), le plus souvent à terme imprécis (dans ce cas, le terme correspond à la fin de la saison mais le contrat doit préciser une durée minimum de travail).

Le contrat est obligatoirement écrit et doit être signé par l'employeur et le salarié. Chacun en possède un exemplaire. Il doit être établi et remis au salarié au plus tard dans les 48 heures qui suivent le début du travail.

Au-delà de la période d'essai (inscrite dans le contrat de travail), un CDD ne peut être rompu avant son terme (sauf s'il y a accord de l'employeur et du salarié et sauf si le salarié justifie d'une embauche à durée indéterminée, preuve à l'appui et sous réserve d'un préavis).

En fin de contrat, l'employeur doit fournir au salarié :

- * Un certificat de travail
- * Une attestation ASSEDIC



Age légal du travail :

L'âge légal du travail est de 16 ans. Il peut être réduit jusqu'à 14 ans.

Durée du travail :



Pour les salariés âgés d'au moins 18 ans qui travaillent dans une exploitation de moins de 20 salariés, les règles sont les suivantes :

- * *Durée hebdomadaire : 35 h/semaine*
- * *Pause de 20 minutes si 6 h consécutives de travail*
- * *Durée maximum de travail : 10 h/jour et 48 h/semaine (majoration de salaire ou compensation sous forme de repos à partir de la 36^{ème} heure)*
- * *Repos quotidien : 11 h minimum*

Cas particuliers :

- * *Entre 16 et 18 ans la durée du travail est limitée à 7 h/jour et 35 h/semaine et le travail doit remplir des conditions de non-pénibilité.*
- * *Entre 14 et 16 ans, l'employeur doit déclarer par écrit l'embauche à l'inspection du travail et le travail doit répondre à certaines conditions (travaux légers, 32 h/semaine à 14 ans et 35 h/semaine à 15 ans, interdiction du travail le dimanche et du travail de nuit).*

Il s'agit de règles dont certaines sont spécifiques à l'agriculture. La répartition de la durée du travail peut varier selon l'entreprise et le type de travaux à réaliser.

Rémunération :



Le salaire horaire doit être au moins égal au SMIC. Avant 18 ans, l'employeur peut effectuer un abattement sur le salaire :

- * *abattement de 20 % pour les jeunes de 14 à 16 ans*
- * *abattement de 10 % pour les jeunes de 17 à 18 ans*

Quelle que soit la durée du contrat, le salarié a droit à une indemnité compensatrice de congés payés correspondant à 10 % de la rémunération brute perçue.

Le travail le dimanche ou les jours fériés peut donner droit à des majorations de rémunération (en fonction des productions concernées).

Certains travaux saisonniers peuvent être rémunérés à la tâche (sauf pour les salariés de moins de 18 ans).

Pour les autres travaux saisonniers, il peut être établi un système de prime au rendement (au pallox pour la récolte de pommes par exemple) qui s'ajoute au SMIC horaire.

Calcul de la rémunération nette (perçue par le salarié) : cas général

SMIC horaire + indemnités de congés payés - cotisations salariales
--

Le bulletin de salaire doit être remis au salarié par l'employeur à la fin de chaque mois travaillé (accompagné du règlement du salaire), ou avant le 5 du mois suivant.

A titre exceptionnel, lorsque le travail dure moins d'un mois et si la période travaillée est à cheval sur 2 mois civils (exemple : du 20 juillet au 5 août), il est toléré de n'établir qu'un seul bulletin de salaire.

Il est indispensable de garder à vie les originaux des bulletins de salaire et contrats de travail.

Rmi, Assedic et reprise d'activité :

- * Vous bénéficiez du RSA ou de l'API : Vous ne perdez pas vos droits à votre allocation puisque vous cumulez une partie du RSA ou API avec votre revenu pendant un an.
- * Vous êtes indemnisé(e) par Pole emploi (ASSEDIC) : Vos allocations chômage ne sont pas perdues ; elles vous seront versées ultérieurement. Renseignez-vous auprès de Pole emploi.

Tenue de travail :



Par ailleurs, le travail saisonnier agricole requiert en général **une très bonne condition physique** (pas de mal de dos, pas de problèmes de genoux, pas d'allergie, etc...) et une bonne capacité d'adaptation aux changements climatiques, aux fortes chaleurs et au travail de plein air.

En effet, une majeure partie des activités saisonnières s'effectuent à l'extérieur parfois dans des conditions hivernales ou de pluie ou de chaleur. Il est vivement conseillé au salarié saisonnier de se munir de la tenue adéquate en fonction des conditions de travail :

- * Pour prévenir les risques de chutes : prévoir des chaussures lacées, qui tiennent aux pieds.
- * Pour prévenir les risques d'insolation et de coups de soleil : prévoir casquette, tee-shirt à manches longues et crème anti-UV.
- * Contre la pluie et le froid : prévoir des bottes et un ciré.

Votre protection sociale dans le régime agricole

Si conditions d'activités remplies : la MSA vous assure pour les risques maladie, maternité, invalidité, décès, accidents du travail, indemnités journalières, frais de soins, prestations familiales...

MSA Côtes Normandes
37 rue de Maltot 14026 CAEN CEDEX
Tel : 02 31 25 39 39

MSA Mayenne Orne Sarthe - Etablissement de l'Orne :
52 bd du 1er Chasseurs
61011 ALENCON Cedex
Tél. 02 33 31 40 00



INDEX PAR PRODUCTION :

PRODUCTIONS	Nombre de postes	N° poste	Page(s)
ACTIVITES TOURISTIQUES	6	1 à 3	8
AQUACULTURE (huîtres, moules)	31	4 à 9	8 – 9
ARBORICULTURE (pommes/poires)	62	10 à 14	10 -11
AVICULTURE (volailles)			
ELEVAGE DE PORC	1	15	11
ELEVAGE LAITIER	2	16 à 17	11
HARAS	6	18 à 24	12 - 13
HORTICULTURE/PEPINIERES			
JARDINS / ESPACES VERTS	27	25 à 29	14 - 15
MACHINISME / CEREALES	29	30 à 41	16 - 18
MARAÎCHAGE (légumes)	8	42 à 44	18
POMME DE TERRE	1	45	18
TOTAL	173		

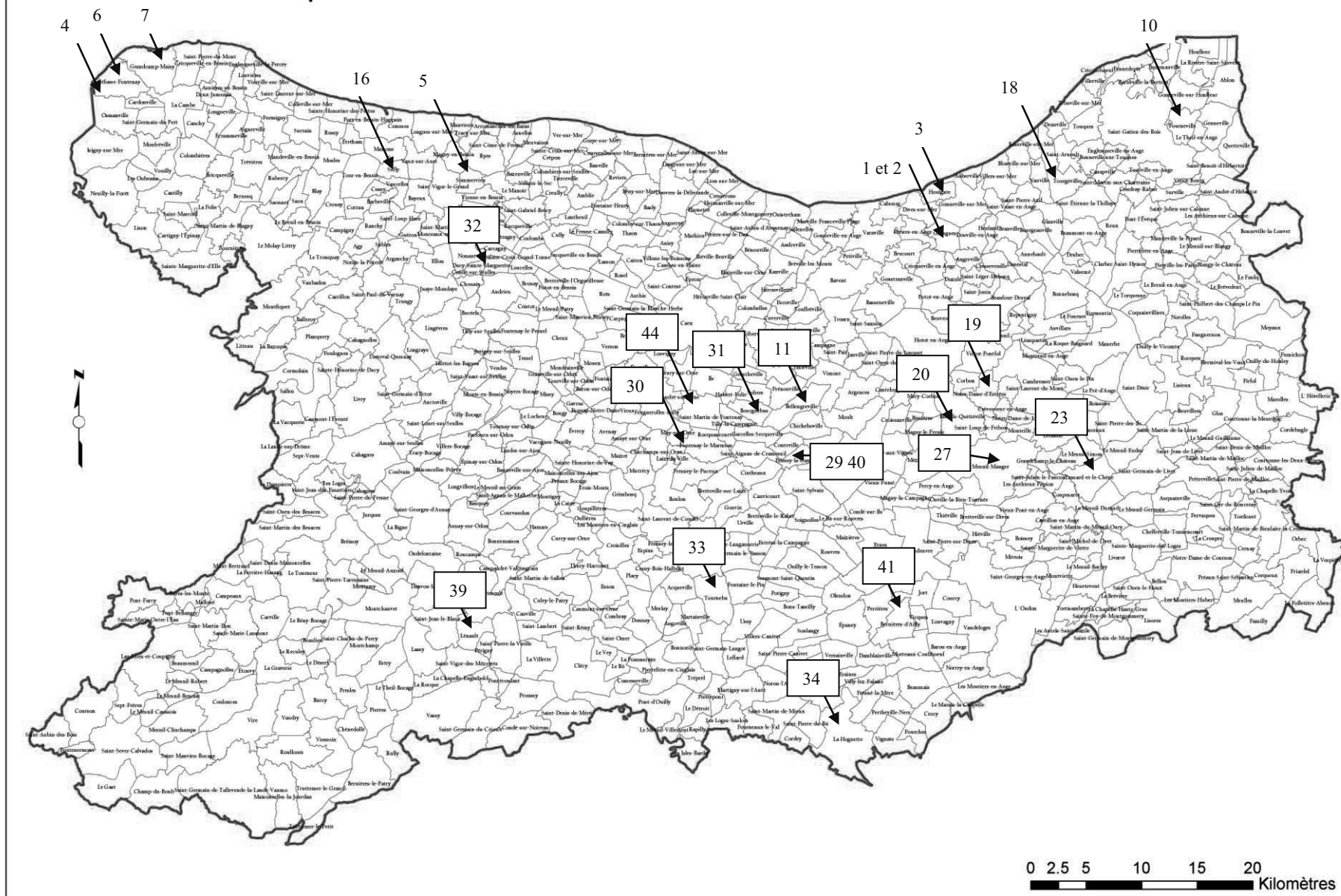
CALENDRIER DES TRAVAUX SAISONNIERS :

	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Aquaculture							Divers (accueil, accompagnement...)					
Arboriculture (pommes/poires)		Taille				Eclaircissage			Cueillette, conditionnement			
Aviculture (volailles)			Matériel			Divers (insémination, vaccination, ramassage des œufs...)						
Horticulture / Pépinières		Rempotage, taille, manutention, commandes										
Jardins / Espaces verts			Tonte, taille, entretien, nettoyage									
Machinisme / Céréales				Conduite de matériels agricoles (labours, semis...)								
Maïs semence							Eclimage					
Maraîchage (sous serre et plein champ)			Plantation, récolte, conditionnement									
Pomme de terre		Plantation et ramassage										
Polyculture/Elevage				Divers (soins aux animaux, travaux de cultures...)								
Aquaculture												



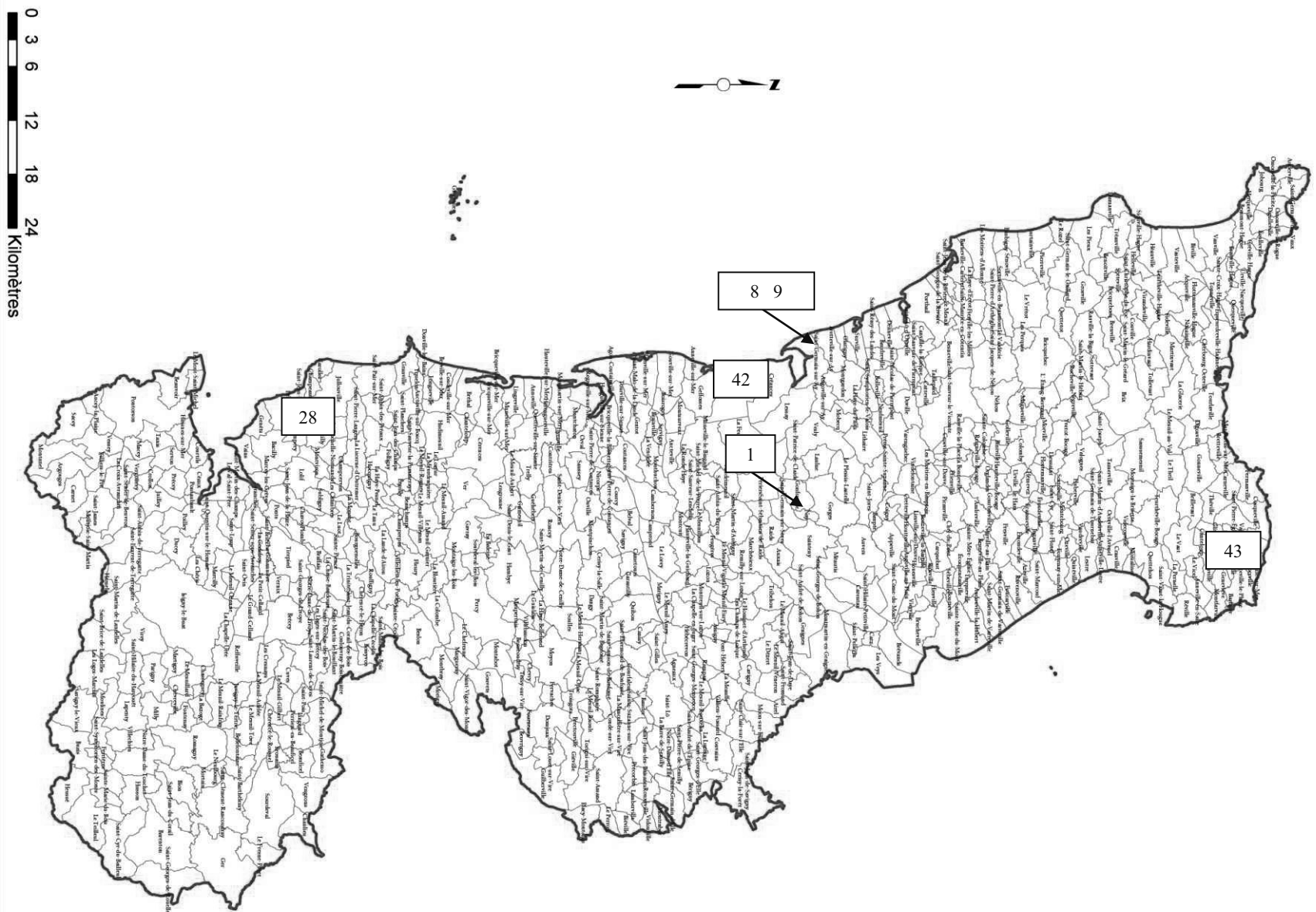
POSITION GEOGRAPHIQUE DES EMPLOIS SAISONNIERS SUR LE CALVADOS

Communes du département du Calvados

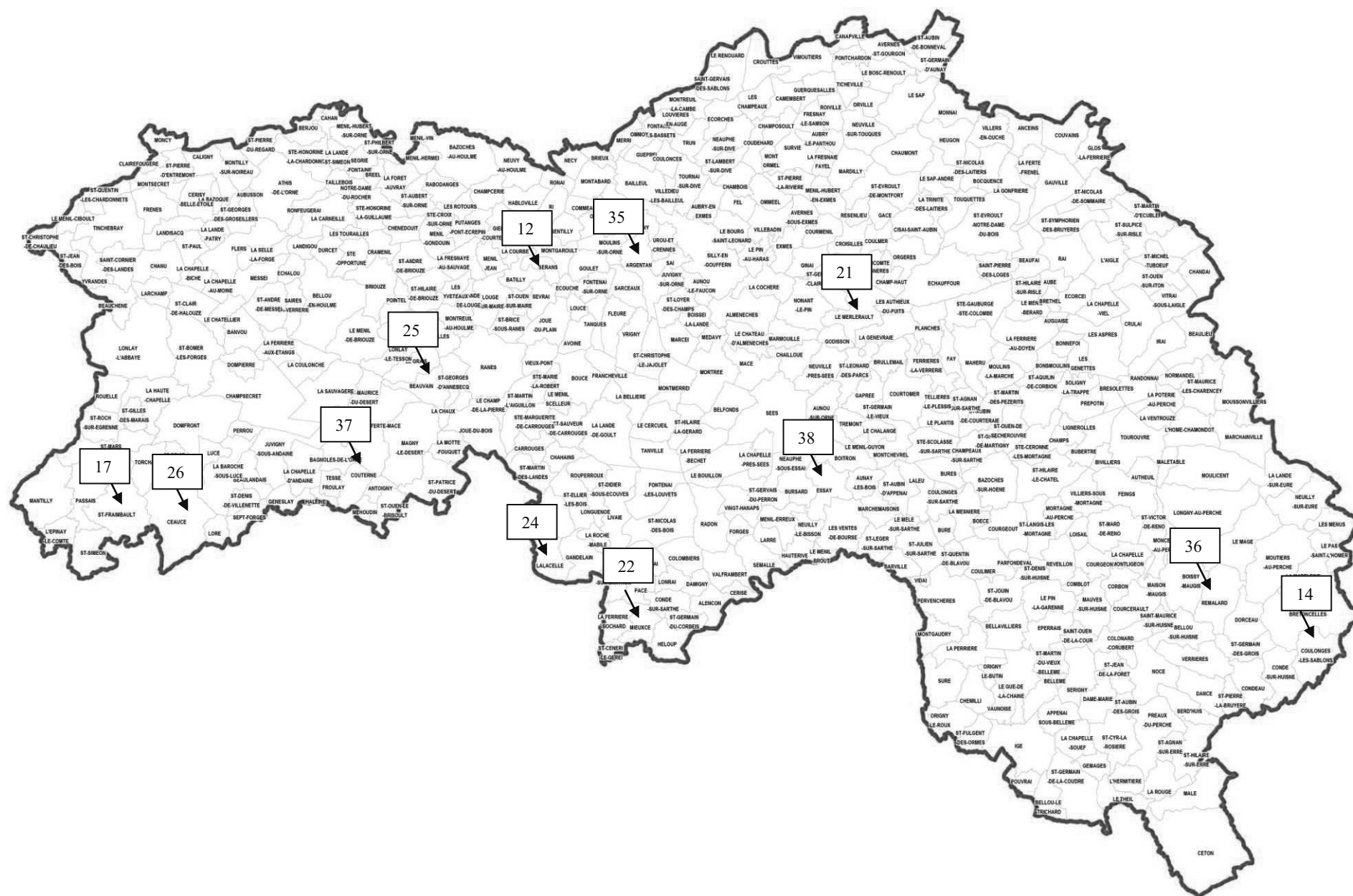


POSITION GEOGRAPHIQUE DES EMPLOIS SAISONNIERS SUR LA MANCHE

Communes du département de la Manche



POSITION GEOGRAPHIQUE DES EMPLOIS SAISONNIERS SUR L'ORNE



Légende



Exp : Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées

🕒 : Disponibilité impérative sur toute la période

D : Durée minimale de disponibilité



Variable suivant les conditions météo



Local de restauration, repas à la charge du salarié



Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur



Camping à proximité (à votre charge)



Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)



Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise



Téléphoner



Ecrire (lettre + CV)



Se présenter



Téléphone fixe



Répondeur



Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
Activités touristiques											
1	Toutes périodes Vacances scolaire	Animateurs pour enfants de 7 à 18 ans	3	18 ans	oui	/	BAFA avec expériences Si possible domaine équin	Jobs saisonniers CDD / vacances scolaires	oui	oui	non
	Domaine équestre de Grangues Rte de Criqueville 14160 GRANGUES Marie Agnès CLEMENCET – tel :02.31.28.04.28 – port : 06.81.66.12.22 Email : contact@cabourg-equitation.com					Prise de contact à partir du 1 ^{er} mars 2012, CV à envoyer par email					
2	Toutes périodes Vacances Scolaires parisiennes	Moniteur d'équitation	2	18 ans	oui	/	Moniteur BEES ou BPTEPS Diplômé avec expériences	Temps plein, heures a voir selon planning	oui	oui	non
	Domaine équestre de Grangues Rte de Criqueville 14160 GRANGUES Marie Agnès CLEMENCET – tel :02.31.28.04.28 – port : 06.81.66.12.22 Email : contact@cabourg-equitation.com					Prise de contact à partir du 1 ^{er} mars 2012					
3	01/07 au 31/07	Moniteur d'équitation	1	18 ans	oui		Moniteur diplômé, pédagogue + soins chevaux et entretien des boxes	Temps partiel : 17h Travail le WE	non	oui	
	M. BLIN Francis ferme équestre chemin de Tousseville 14510 HOULGATE 6 rue du Général Leclerc Tel : 02.31.24.82.04 – Port : 06.86.00.27.42 .					Prise de contact à partir du 1 ^{er} avril au 1 ^{er} mai					
Aquaculture											
4	01/06 au 31/08	Retournement des poches d'huitres en mer Travaux en atelier	6	18 ans	/	/	Disponibilité impérative durant la période des travaux	Temps partiel : 25h	Repas Charge Du salarié	Chamb. Charge Du salarié	non
	SARL huitres d'ISIGNY La Biziere 14230 GEFOSSE FONTENAY Tel : 02.31.22 76 79 port : 06.87.56.27.44. Fax : 02.31.21.75.47 Email : douesnard@wanadoo.fr					Prose de contact à partir du 14/05 au 22/05					

Légende



Exp : Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées

: Disponibilité impérative sur toute la période

D : Durée minimale de disponibilité



: Variable suivant les conditions météo



: Local de restauration, repas à la charge du salarié



: Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur



: Camping à proximité (à votre charge)



: Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)



: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise



: Téléphoner



: Ecrire (lettre + CV)



: Se présenter



: Téléphone fixe



: Répondeur



: Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Logement	Transport
5	01/06 au 30/09	Retournement des poches à huîtres en mer et triage des huîtres en atelier	4 à 6	18 ans	oui	/	Adaptation, endurance et ponctualité.	Temps partiel : 20 à 30h/semaine Possibilité commencer le matin 6h au plus tôt et terminer le soir 21h et le samedi suivant les marées	non	camping	non
	EARL Huitière du Nordet 2 Place de l'Eglise 14400 SOMERVIEU Te : 02.31.21.37.82 - port : 06.31.81.75.15 – Fax : 02.31.21.37.82 Site : zone conchycole 14960 ASNELLES Prise de contact à partir du 1 ^{er} /03 au 30/06										
6	1/06 au 31/08	Retournement des poches	1	18 Ans	Indif .	/.	Ponctuel et assidu	Temps plein 35h : pouvant travailler de nuit le WE et selon les hres de marées	oui	camping	non
	M. DOUESNARD Ludovic – la Biziere 14230 GEFOSSE FONTENAY Prise de contract du 01/05 au 31/05 (écrire)										
7	04/05 au 31/08	Retournement des poches, environ 2 semaines/mois durant les grdes marées.	15	16 ans	Indif	/	Ponctuel et assidu	Temps partiel : pouvant travailler de nuit le WE et selon les hres de marées	non	camping	non
	M. LEPOIVRE Pierre Emile – 9 CH. Rural – Ld du marais 14450 GRANDCAMP MAISY Prise de contact à partir du 1 ^{er} /04 au 30/ Juin (ecrire)										
8	01/06/12 au 31/10/12	Poches à huîtres à tourner et à démailler sur les parcs à huîtres	4	18	/	locale		Travail en période de marée, 1 sem / 2, 3à 4 heures de travail par jour en marée basse		Non	non
	Entreprise ostréicole région Lessay (dept 50) Prise de contact : à partir du 01/05 Contactez le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.06.48.71										
9	01/10/12 au 31/12/12	Chargement et déchargement de poches sur les parcs. Tri et emballages des huîtres	1	18	/	locale	Expérience souhaitée Conduite tracteur souhaitée	100 à 120 heures par mois		Non	non
	Entreprise ostréicole région Lessay (dept 50) Prise de contact : à partir du 01/09 Contactez le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.06.48.71										

Légende

: Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées	: Variable suivant les conditions météo	: Camping à proximité (à votre charge)	: Téléphoner	: Téléphone fixe
: Disponibilité impérative sur toute la période	: Local de restauration, repas à la charge du salarié	: Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)	: Ecrire (lettre + CV)	: Répondeur
D : Durée minimale de disponibilité	: Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur	: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise	: Se présenter	: Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
Arboriculture (pommepoires)											
10	1 ^{er} /08 au 10/10	Cueillette des fruits	15	18 ans	/	14	Vif Ponctuel et sérieux Disponibilité impératif durée des travaux	Du lundi au vendredi : 8h30 -12h / 14h – 17h Temps plein : 35 heures	non	non	non
	EARL LELIEVRE rte du vieux bourg 14600 FOURNEVILLE Tel :02.31.89.21.42 – Fax : 02.31.88.75.06 Email : nicolas-lelievre@libertysurf.fr					Prise de contact : 1 ^{er} juin à juillet inclus					
11	15/05 au 30/10	Coupes de salades et cueillette de fruits rouges	30	18 ans	oui	locale	Coupes de salade : hommes Petits fruits Aptitudes physique recommandée Disponibilité impérative durant les travaux	Temps partiels : 30h/sem Horaires fluctuant selon météo et maturité des produits à cueillir	local	non	non
	EARL HARDY Hameau de Franqueville 14370 BELLENGREVILLE Tel : 02.31.23.56.93 – Fax : 02.31.23.77.63 – Port 06.20.51.78.61 Email : pascal-hardy-14123@yahoo.fr					Prise de contact : 1 ^{er} /04 au 30/04					
12	10/09 au 20/11	Conducteur de machines, récolte de fruits, possibilité par machines (tracteur, ramasseuse de pommes...)	1	18 ans	oui	/	Expérience de conduite d'engins agricoles Personne consciencieuse	Temps plein : 35h/sem Principalement des horaires de journée, exceptionnellement de nuit si les conditions météorologiques l'exigent	non	possible	non
	LOUVET BENOIT, Chemin de l'église 61150 SERANS Tel : 02.33.36.00.55 Port : 06.76.72.45.70 Email : benoitlouvvet2@wanadoo.fr					Prise de contact : du 01/07 au 30/08					
13	01/07 au 15/12	Récolte céréales et pommes, semis	1	18 ans	oui	/	Connaissance du milieu agricole, conduite d'engins agricoles, dynamique et autonome	Temps plein : 35h		Chez employeur	non
	Exploitation cidricole, secteur Ste Scolasse-sur-Sarthe (dept 61)					Prise de contact : contacter le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.31.48.38					

Légende



Exp : Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées

: Disponibilité impérative sur toute la période

D : Durée minimale de disponibilité



V : Variable suivant les conditions météo

: Local de restauration, repas à la charge du salarié

: Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur



C : Camping à proximité (à votre charge)

: Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)

: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise



T : Téléphoner

: Ecrire (lettre + CV)

: Se présenter



F : Téléphone fixe

: Répondeur

: Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
14	01/09 au 25/10	Cueillette de pommes	15	18 ans	/	/	Etre régulier et responsable	Temps plein : 35h Horaires de travail : 8h30-12h / 13h30 – 17h	non	non	non
	Exploitation pommes à couteaux secteur Coulonges les Sablons (dept 61)		Prise de contact : du 20/08 au 30/09 Contacter le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.31.48.38								
Elevage porcin											
15	01/07/12 au 31/08/12	L'alimentation des animaux Le transfert et le tri des animaux Les soins et suivi des animaux : truies, porcelets,.... Le nettoyage et la désinfection des locaux	1	16 ans	Non	Locale	Expérience exigée en production animale	Temps plein 35 heures par semaine	Non	Non	Non
	Entreprise en élevage porcin région Périers (dept 50)				Consulter l'offre sous référence OPO-93-50 sur le site de l'ANEFA, si l'offre n'apparaît pas, le poste est pourvu						
Elevage laitier											
16	1 ^{er} /07 au 25/08	Traite des vaches laitières et conduites d'engin agricoles	1	18 ans	oui	/	Avoir les bases et les connaissances de la production laitière et céréalière. Disponibilité impérative durant tt la saison	Temps plein 35h, possibilités de travailler le WE et la nuit selon le déroulement de la moisson	local	A voir	non
	Bertrand POULAIN EARL de BOISSEY 14400 SULLY Port / 06.12.87.65.93 Email / le-petit-sully@wanadoo.fr Contact du 1/04 au 20/06										
17	01/07 au 31/08	Traite et soins des animaux, moisson	1	18 ans	oui	61 et locale	Autonomie Disponibilité impérative durant les travaux	Temps plein : 35h Travail 1 week-end sur 3		Σ	non
	GAEC DE LA TERRERIE, La terrerie 61350 ST FRAIMBAULT Tel : 02.33.38.81.12 Port : 06.61.53.11.87 Email : derouetgerard@wanadoo.fr Prise de contact : du 01/03 au 30/06										

Légende

: Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées	: Variable suivant les conditions météo	: Camping à proximité (à votre charge)	: Téléphoner	: Téléphone fixe
: Disponibilité impérative sur toute la période	: Local de restauration, repas à la charge du salarié	: Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)	: Ecrire (lettre + CV)	: Répondeur
D : Durée minimale de disponibilité	: Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur	: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise	: Se présenter	: Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
Haras - Cheval											
18	1 ^{er} /04 au 1 ^{er} /11	Accueil, Contrôle – participation à la mise en place de la saison, plantations, tontes, nettoyages	1 ou 2	18 ans	oui	locale	Volontaire travailleur, travail extérieur disponibilité impérative le temps des travaux	Jobs saisonniers : 17 journées de travail (contrôle accueil) Emplois saisonnier 35h et hres supp, travail le WE et récupérations en semaine sur emploi du temps personnalisé	Cuis. équipé e	C° employ. avec retenue salaires 75HT/jour	non
	Axelle Maitre hippodrome de Clairefontaine 14800 TOURGEVILLE Tel : 02.31.81.95.44 ou 06.60.27.80.16 Fax : 02.31.14.69.01 Email : hippodrome-deauville-clairefontaine.com					Contact à partir du 1 ^{er} /03 au 1 ^{er} /05					
19	1 ^{er} /03 au 31/07	Responsable entretien de haras, curages quotidien des boxes, manipulations poulinières et étalons.	1	18 ans	oui	locale	Débroussaillage, bricolage et manipulations des équidés	Temps plein 35h, de garde 1WE/mois. Impératif connaître les chevaux et savoir les manipuler	non	non	non
	Birgit de Prins Stallions St Ables Prduct Ch. Bellanger 14340 NOTRE DAME D'ESTREES Tel/Fax : 02.31.32.54.08 - port : 06.82.25.53.71					Aujourd'hui jusqu'au jour de l'embauche					
20	15/03 au 15/07	Manipulations juments, entretien boxes, déplacements des juments pour saillies dans centre de reproduction	1	18 ans	Oui	/	Calme et familier avec les chevaux pour les sortir en longe	Temps plein : 35h	possibl e	non	non
	ETBLT Sandrine BUGA, Chemin de la Marche 14270 BIEVILLE QUETTIEVILLE Tel : 02.31.31.35.75 – port : 06.20.65.28.52 – fax : 02.31.31.35.75 Email : arcazes@aol.com					Contact à partir de : 05/02 au 10/03					
21	01/03 au 30/11	Curage des boxes, surveillance et soins des chevaux, pratique du débouillage, entretien du haras	1	18 ans	oui	/	Connaître la pratique du débouillage, être un ou une véritable « homme de cheval », passionné, responsable, autonome	Temps plein : 35h Travail le week-end		Σ	non

Légende

: Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées	: Variable suivant les conditions météo	: Camping à proximité (à votre charge)	: Téléphoner	: Téléphone fixe
: Disponibilité impérative sur toute la période	: Local de restauration, repas à la charge du salarié	: Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)	: Ecrire (lettre + CV)	: Répondeur
D : Durée minimale de disponibilité	: Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur	: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise	: Se présenter	: Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Logement	Transport
	Elevage de chevaux, secteur du Merlerault (Dept 61) Prise de contact : du 01/03 au 30/11 Contactez le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.31.48.38										
22		Paillages, chevaux en mains	1	18 ans	oui	locale	Connaître le milieu agricole et des chevaux	Temps partiel : 20h par semaine Travail le week-end	cantine	Σ	non
	Elevage de trotteurs, secteur Mieuxcé (dept 61) Prise de contact : du 01/03 au 30/04 Contactez le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.31.48.38										
23	15/04 au 15/10	Préparation des yearlings pour la vente	1	18 ans	oui	locale	Savoir manipuler de jeunes chevaux, patience, capacité d'adaptation rapide		oui	A voir	non
	SCEA de MARANCOURT 14140 LESSART et LE CHENE Mme LENER Véronique Tel :02.31.62.03.03 – port :06.13.03.78.17 Email : marnacourt@orange.fr Prise de contact à partir du 15/05										

Légende



Exp : Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées

🕒 : Disponibilité impérative sur toute la période

D : Durée minimale de disponibilité



☁ : Variable suivant les conditions météo



🍴 : Local de restauration, repas à la charge du salarié



🍽 : Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur



Ω : Camping à proximité (à votre charge)



Σ : Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)



🚗 : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise



📞 : Téléphoner



✉ : Ecrire (lettre + CV)



😊 : Se présenter



📠 : Téléphone fixe



📞 : Répondeur



📱 : Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Logement	Transport
Jardins / Espaces Verts											
24	15/10 au 05/12	Débardages, mise en palettes, arrachage, conditionnement, façonnage...	20	18 ans	oui	/	Conduite de tracteur agricole (pas une obligation), personne courageuse et volontaire. Travail parfois sous la pluie, bonnes conditions physiques conseillées	Temps plein : 35h Du lundi au vendredi : 8h-12h / 13h30-17h30. Travail quelques samedi si besoin	☁	Σ	non
	EARL DE L'AUBERDERIE, La croix chemin 61320 LA LACELLE Tel : 02.33.29.09.83 Fax : 02.33.29.09.74 Port : 06.11.87.35.46 Email : Boul61@orange.fr					Prise de contact : du 15/08 au 15/11					
25	01/04 au 15/06	Mise en culture, suivi des cultures, conseil et vente aux clients, arrosage, désherbage, entretien quotidien	1	18 ans	oui	61	Connaissance des végétaux : arbustes, vivaces, plantes d'ornement. Personne souriante et dynamique	Temps partiel : 18h par semaine Horaires de travail : 9h-12h30 / 14h-17h30 Travail le samedi	🍴	Σ	non
	JARDIN ET PAYS SAGES, La Géraudaie 61600 BEAUVAIN Tel : 02.33.66.33.29 Fax : 09.70.06.61.94 Port : 07.86.42.22.77 Email : jardinsetpayssages@orange.fr					Prise de contact : du 25/02 au 23/03					
26	01/04 au 30/11	Tonte, débroussaillage, broyage	2	18 ans	oui	61 et locale	Avoir le permis E Disponibilité impérative durant les travaux	Temps plein : 35h	Prime de panier	non	non
	SARL LAUNAY JARDINAL, La Ferme 61330 CEAUCE Tel/Fax : 02.33.38.69.57 Port : 06.09.92.27.41 Email : narcisse.launay@orange.fr					Prise de contact :					

Légende

: Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées	: Variable suivant les conditions météo	: Camping à proximité (à votre charge)	: Téléphoner	: Téléphone fixe
: Disponibilité impérative sur toute la période	: Local de restauration, repas à la charge du salarié	: Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)	: Ecrire (lettre + CV)	: Répondeur
D : Durée minimale de disponibilité	: Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur	: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise	: Se présenter	: Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
27	15 /03 au 30/09	Entretien espaces verts et agricoles	3	18 ans	oui	Dept 14	Maîtrise des Espaces verts, maîtrise conduite engins agricoles. Ponctualité assiduité et rigueur. Disponibilité impérative pendant la durée des travaux	Temps plein 35h + le WE une semaine sur deux	:	non	non
	Haras de Bonneval 14270 Le Mesnil Mauger Tel 02.31.48.18.60 – Fax 02.31.63.53.29 email : Jean-Baptiste.ANDRE@agakhanstud.com				Prise de contact à partir du 1 ^{er} /03 jusqu'au 31/03						
28	20/04/12 au 19/07/12	La tonte de pelouses L'entretien de massif, allée, bordure La taille de haies, arbustes La création de jardins (engazonner, réaliser des massifs, allée, bordure,.....)	1	18 ans	Oui	Dept 50	Expérience exigée en espace vert.	Temps partiel 25 heures par semaine	Non	Non	Non
Entreprise du Paysage Région Sartilly (dept 50)					Consulter l'offre sous référence OPA7-50 sur le site de l'ANEFA, si l'offre n'apparaît pas, le poste est pourvu						

Légende



Exp : Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées

🕒 : Disponibilité impérative sur toute la période

D : Durée minimale de disponibilité



Variable suivant les conditions météo



Local de restauration, repas à la charge du salarié



Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur



Camping à proximité (à votre charge)



Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)



Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise



Téléphoner



Ecrire (lettre + CV)



Se présenter



Téléphone fixe



Répondeur



Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Logement	Transport
Machinisme / Céréales											
29	15/07 au 31/08	Conduite tracteur benne, déchaumage, retournage du lin, enroulage lin et transport	1	18 ans	oui	/	Motivation, disponibilité impérative durant les travaux	Temps plein 35h	local	Logem. gratuit	non
	EARL de CRAMESNIL Emmanuel FRIMOUT 8 rue des Perrées 14540 CRAMESNIL Tel : 02.31.50.20.47 Port : 06.72.96.75.75 Email : emmanuelfrimout@live.fr Prise de contact à partir du 01/03 au 30/06										
30	1/07 au 15/08	Conduite matériel à lin et autres matériels agricoles	1 ou 2	18 ans	oui	/	Sachant conduire matériel agricoles tracteurs automoteur		Local	Non	non
	SARL VANDERMERSCH Bruno 9 rue des Castors 14320 FONTENAY LE MARMION Tel : 06.07.39.32.00 Prise de contact à partir du 15/04 au 30/06										
31	1/07 au 31/08	Conduite tracteur, benne déchaumeur, épandeur engrais, botteuse paille	6	18 ans	oui	/	Sachant conduire gros matériels agricoles	Possibilité travail la nuit et le WE suivant les conditions météo	local	Chez empl	non
	CUMA de la HOGUE Olivier HOSTE la Hogue 14540 BOURGUEBUS Tel : 02.31.23.10.13 port : 06.22.01.92.32 Fax ; 02.31.23.13.43 Prise de contact à partir du 01/04 au 30/04										
32	1/09 au 30/09	Chauffeur/tri	2	19 ans	oui	locale			non	non	non
	EARL du HAUT LANDIN 14250 DUCY Ste MARGUERITE TEL/FAX : 02.31.73.46.02 Email : nicolasmarie.nla@orange.fr Prise de contact, de juin à aout										
33	01/07 au 31/08 Et 01/05 au 31/12	Pressage paille, mise en barge épandage	10	18 ans	oui	/	Conducteurs d'engins Maîtriser parfaitement la conduite de tracteurs et avoir des connaissances mécaniques		local	non	non
	TRAVAUX AGRICOLES GIFFARD 14220 TOURNEBU Tel : 02.31.78.31.27 ou 06.98.11.11.98 Prise de contact : n'a rien spécifié										

Légende



Exp : Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées

🕒 : Disponibilité impérative sur toute la période

D : Durée minimale de disponibilité



Variable suivant les conditions météo

🍽️ : Local de restauration, repas à la charge du salarié

🍽️ : Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur



Ω : Camping à proximité (à votre charge)

Σ : Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)

🚗 : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise



📞 : Téléphoner

✉️ : Ecrire (lettre + CV)

😊 : Se présenter



☎️ : Téléphone fixe

📞 : Répondeur

📱 : Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
34	15/06 au 15/09	Moisson lin bottelage	1	18 Ans	oui	/	Conduite engins agricoles botteleuse -Lin		oui	oui	non
	EUDIER-VIEUX MARIE Virginie, Ferme de Vesqueville 14700 la HOGUETTE – tel : 02.31.20.34.51 port : 06.73.42.06.14 Email : virginie.vieuxmarie@wanadoo.fr Prise de contact : n'a rien spécifié										
35	01/06 au 01/09	Chauffeur de tracteur pour fenaison et moisson, soins aux animaux, entretien	1	18 ans	/	/	Fils d'agriculteur souhaité 6 semaines de durée minimale de disponibilité	Temps plein : 35h	🍽️	Σ	non
	GAEC DU GRAND BEAULIEU, Le Grand Beaulieu 61200 ARGENTAN Port : 06.84.11.35.37 Email : thouin.dominique@wanadoo.fr Prise de contact : du 01/04 au 01/06										
36	01/07 au 30/10	Moisson et semis	1	18 ans	oui	61 et locale	Conduite de tracteur pour semis, labour et moisson	Temps plein : 35h Heures supplémentaires pendant la moisson	🍽️	non	non
	Exploitation céréalière, secteur Rémalard (dept 61) Prise de contact : du 20/02 au 30/06 Contactez le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.31.48.38										
37	01/07 au 31/08	Conduite de tracteur, big baller et moissonneuse batteuse	1	18 ans	oui	/	Disponibilité pendant la durée des travaux	Temps plein : 35h	🍽️	Chez employeur	non
	Entreprise de travaux agricoles, secteur Couterne (dept 61) Prise de contact : n'a rien spécifié Contactez le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.31.48.38										
38	15/07 au 30/08	Conduite de moissonneuse, de tracteur. Faire de l'entretien de matériel et de la réparation	1	18 ans	oui	/	Savoir entretenir le matériel Etre rigoureux et ponctuel	Temps plein : 35h Travail le week-end et travail de nuit selon la météo	🍽️	non	non
	CUMA secteur Essay (dept 61) Prise de contact : du 01/05 au 30/06 Contactez le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.31.48.38										
39	01/04 au 31/12	ETA débroussaillage élagage	3	18 ans	oui	/	Connaissances en mécanique, sociabilité avec clientèle	Temps plein : 35h	oui	oui	Co-voitura ge
	ETA SOISNARD la Baloudière 14770 LENAULT Port 06.79.77.73.82 fax : 02.31.69.48.19 Prise de contact : du 20/02 au 15/04										

Légende



Exp : Emplois avec expérience et/ou connaissances exigées

🕒 : Disponibilité impérative sur toute la période

D : Durée minimale de disponibilité



Variable suivant les conditions météo



Local de restauration, repas à la charge du salarié



Repas chez l'employeur, à la charge de l'employeur



Camping à proximité (à votre charge)



Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité (à votre charge)



Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise



Téléphoner



Ecrire (lettre + CV)



Se présenter



Téléphone fixe



Répondeur



Mobile

N° de poste	Période des travaux	Descriptif des tâches	Nbre de postes	Age minimum	Permis B	Situat. Géo.	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques	Temps plein ou partiel Horaires Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
40	15/07 au 31/08	Conduite tracteur benne, déchaumage, retournage du lin, enroulage lin et transport	1	18 ans	oui	/	Motivation, disponibilité impérative durant les travaux	Temps plein 35h	local	Logem. gratuit	non
EARL de CRAMESNIL Emmanuel FRIMOUT 8 rue des Perrées 14540 CRAMESNIL Tel : 02.31.50.20.47 Port : 06.72.96.75.75 Email : emmanuelfrimout@live.fr											
Prise de contact à partir du 01/03 au 30/06											

Maraîchage (légumes)

41	20/06 au 15/10	Arrachage des betteraves montées, tri pendant la récolte de pommes de terre et oignons	3	16 ans	non	locale	Rigueur ponctualité sérieux		🕒	Chez EMpl.	non
Mathilde VERMES Ferme d'Ailly 14170 BERNIERES d'AILLY Tel : 02.31.90.73.58 – port : 06.81.14.71.07											
Prise de contact : 1 ^{er} /05 au 30/06											
42	01/06/12 au 31/07/2012	Plantation des poireaux	3	16 ans	Non	Locale		Horaire variable en fonction des conditions météo. Disponibilité impérative sur tout la période	Non	Non	Non
Exploitation légumière région Pirou (dept 50)											
Consulter la référence SMA8320-50 sur le site de l'ANEFA. Si l'annonce n'apparaît plus, le poste est pourvu											
43	01/06/12 au 31/12/12	Arrachage de navets Couper les feuilles et les queues Mise en caisse	2	18 ans	Oui	Dept 50	Motivé-e pour le travail d'arrachage de légumes	Travail à temps partiel 25 heures / sem Avec travail le samedi pendant l'hiver	🕒	Non	Non
Exploitation légumière région Saint-Pierre église (dept 50)											
Prise de contact : à partir du 01/05 Contactez le correspondant départemental de l'AREFA au 02.33.06.48.71											

Pommes de terre

44	05/09 au 1/10	Pendant la période de ramassage soit sur la machine soit à réception au hangar	1	18 ans		locale	Disponibilité impérative durant la période des travaux	Temps partiel	Chez Emplo y.	Non	Non
EARL PARRET Hameau de Verrières 14320 St MARTIN De FONTENAY Tel : 02.31.83.57.67 Email : bruno.parret @wandoo.fr											
Prise de contact : 10/08 au 31/08											



VOS CONTACTS



N° de poste :

Date du contact : ____ / ____ / ____

Nom du contact :

Notes :

.....

.....

.....

N° de poste :

Date du contact : ____ / ____ / ____

Nom du contact :

Notes :

.....

.....

.....

N° de poste :

Date du contact : ____ / ____ / ____

Nom du contact :

Notes :

.....

.....

.....



VOS CONTACTS



N° de poste :

Date du contact : ____ / ____ / ____

Nom du contact :

Notes :

.....

.....

.....

N° de poste :

Date du contact : ____ / ____ / ____

Nom du contact :

Notes :

.....

.....

.....

N° de poste :

Date du contact : ____ / ____ / ____

Nom du contact :

Notes :

.....

.....

.....